



Resumen Ejecutivo

MONICA GEORGINA BARRERA HERNANDEZ

Tel: 811-578-7125

Mail Personal: monica.barrerahdz87@gmail.com

Reseña Profesional:

Profesional ejecutiva con más de 10 años de experiencia en Recursos Humanos para compañías internacionales. Especialidad en estrategias de Atracción de Talento para puestos operativos y ejecutivos. Más de 5 años como experiencia en Headhunting manejando proyectos a nivel nacional y búsquedas internacionales. Diseño de cursos, Coaching, Mapeo de Talento, Diagnostico Organizacional, Administración de Personal, Relaciones Laborales, Programas de Salud Ocupacional, Reingeniería de Procesos de Recursos Humanos, Comunicación Interna, Responsabilidad Social, Experiencia del Empleado, y Consultora en Recursos Humanos.

Estudios:

- Diplomado en Lenguaje Corporal HR Boss Consulting.
- Diplomado Business Leadership Plus – CDG Monterrey.
- Diplomado en Administración de Recursos Humanos – Consultek Ethical Leadership Congress 2008 Austin TX.
- MBA en Desarrollo Organizacional por la Universidad Regiomontana.
- Comunicación y Publicidad por la Facultad de Ciencias de la Comunicación UANL.
- Licenciada en Psicología por la Universidad Regiomontana.

Trayectoria Profesional

Puesto: Consultor de Recursos Humanos
Empresa y Giro: Consultoría Incremental
Lugar: Monterrey
Años: Agosto 2020 a la fecha
Principales Responsabilidades: Consultor de Temas de Recursos Humanos, Clima Organizacional, Desarrollo de Competencias, Formación de Líderes, Coaching, Administración de Personal, Relaciones Laborales, Responsabilidad Social, Reingeniería de Proceso de Recursos Humanos.

Puesto: Gerente de Recursos Humanos
Empresa y Giro: Grupo Industronic / Electrónica
Lugar: Monterrey
Años: Enero 2021 a la fecha
Principales Responsabilidades: Responsable del área de Recursos Humano, atendiendo a Planta, Oficinas Foráneas y Corporativo. Estrategia General de Recursos Humanos enfocado en Atracción de Talento a Nivel Nacional, Desarrollo Organizacional y Change Management.

Puesto: Gerente de Recursos Humanos
Empresa y Giro: Cadena Comercial OXXO / Tiendas de Conveniencia
Lugar: Monterrey
Años: Mayo 2019 a Diciembre 2020
Principales Responsabilidades: Responsable de todas las tiendas en Monterrey y Santa Catarina. Más de 400 tiendas + Staff de Plaza, más de 40 personas a cargo, supervisando las áreas de: Reclutamiento y Selección de Personal Operativo y Staff, Retención del Talento, Entrenamiento Teórico y Práctico, Relaciones



Resumen Ejecutivo

Laborales, Salud Ocupacional, Desarrollo Humano, Administración de Personal, Mapeo y Desarrollo de Talento Ejecutivo (9BOX), Experiencia del Empleado.

Puesto: Gerente de Recursos Humanos Corporativo y Atracción de Talento
Empresa y Giro: Grupo FAMSA / Retail
Lugar: Monterrey
Años: Marzo del 2016 a Mayo del 2019
Principales Responsabilidades: Responsable de Recursos Humanos Nivel Corporativo, Liderar el Departamentos de Canales (Venta en campo), Reclutamiento y Selección y Administración de Personal. Administración de una Plantilla Staff de 1730 personas más 350 en el área de Canales (Venta en campo) con una estructura de 9 personas a mi cargo.

Puesto: Executive Search Consultant
Empresa y giro: Bleumind Executive Search / Firma de Head Hunting
Lugar: Monterrey
Años: Enero 2014 a Marzo 2016
Principales Responsabilidades: Reclutamiento Ejecutivo (Nivel Gerencial a Directivos LATAM) para distintos clientes como Apple, Steris, FAMSA, Amway, AutoZone, GEPP-Pepsico, entre otros. Proyectos a Nivel Nacional de Headhunting, Mapeo de Puestos y Estructura Organizacional, Benchmark.

Principales logros:

- Diseño e Implementación de Programas de Liderazgo Gerencial y Mandos Medios.
- Metodologías de Selección por Competencias.
- Implementación de Cultura y Gestión del Cambio.
- Colocación de Posiciones Emergentes en menos de 3 días.
- Reducir la Rotación del Personal de 13.4 aa 4.4% implementando varias iniciativas que contribuyen al mejoramiento de la Experiencia del Empleado.
- Rediseño de Proceso de Atracción de Talento Ejecutivo.
- Diseño de Plan de Beneficios y Salario Emocional.
- Implementación de Diagnostico Organizacional y Gestión del Cambio